



DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

DITRAMA

Digital Transformation Manager: bedrijven in de meubelwaardeketen begeleiden bij het implementeren van hun digitale transformatiestrategie

Het Industrieel Internet of Things, Big Data Analysis, Cloud Computing, Cybersecurity, Robotics, Virtual, Augmented and Mixed reality, Simulation Technologies, Blockchain, het zijn allemaal opkomende technologische oplossingen die onze wereld veranderen, maar ze zullen ook een positieve invloed hebben op de meubelsector, onze bedrijven en onze klanten. In de meubelsector horen we vaak over innovatieve oplossingen, digitalisering, maar in feite kennen we hun werkelijke potentieel niet en weten we niet hoe ze moeten worden geïmplementeerd. In onze sector zijn we niet klaar voor het uitvoeren van de digitale transformatie, dit vooral vanuit het oogpunt van het management. Meubelbedrijven moeten de vraag beantwoorden, of ze specialisten hebben, die geschikt zijn voor de uitdagingen van vandaag en die een digitale transformatie met succes kunnen implementeren.

Juist daarom werd het internationale project DITRAMA opgestart. In dit project zullen 12 partners uit 8 Europese landen en hun instellingen voor hoger onderwijs, bedrijven en vakverenigingen samenwerken om in 36 maanden de resultaten te realiseren. Als we het hebben over de meubelsector en digitale transformatie, moeten we er rekening mee houden dat de sleutel tot de implementatie van een digitale transformatie de beschikbaarheid is van goed opgeleide werknemers met digitale kwalificaties en een leider voor het begeleiden en implementeren van de digitale transformatie op alle niveaus in het bedrijf. Alle landen van de Europese Unie worden geconfronteerd met een gebrek aan digitaal gekwalificeerde werknemers.

De consortiumpartners zijn: Projectleider - CENFIM – Centre de Difusió Tecnològica de la Fusta i del Moble de Catalunya (La Sénia – Spanje), Aarhus Universitet (Aarhus – Denemarken), Woodwize (Brussel – België), CETEM – Centro Tecnológico del Mueble y la Madeira de la Región de Murcia (Murcia – Spanje), U.E.A. – European Furniture Manufacturers Federation based in Prague (Tsjechië), AMIC – Associació Agrupació Moble Innovador de Catalunya (La Sénia – Spanje), CFPIMM – Centro de Formação Profissional das Indústrias da Madeira e Mobiliário (Lordele – Portugal), FederlegnoArredo – Federazione Italiana delle industrie del legno, del sughero, del mobile, dell'illuminazione, dell'arredamento (Milaan – Italië), OIGPM – Ogólnopolska Izba Gospodarcza Producentów Mebli (Warsaw – Polen), Método Estudio Consultores – (Vigo – Spanje), HOGENT – (Gent – België), Universitatea Transilvania din Brasov (Brasov – Roemenië).





DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

DITRAMA wil een innovatieve MOOC aanbieden voor managers (Digital Transformation Managers) om hen op te leiden om succesvol de digitale transformatie in meubelbedrijven te leiden en implementeren in de hele waardeketen.

Onze strategische doelstellingen zijn:

SO1 – Bestaande vaardigheden met betrekking tot industrie 4.0 verfijnen en de digitale transformatie in bedrijven in de meubelsector implementeren.

SO2 – Een nieuw officieel curriculum en nieuw beroepsprofiel van de Digital Transformation Manager voor de meubelsector uittekenen en ontwikkelen.

SO3 – Een trainingsprogramma opleveren op een e-learningplatform (MOOC) in 7 Europese talen met innovatief leermateriaal dat voldoet aan de behoeften.

SO4 – Test De MOOC uittesten onder professionals en studenten uit de meubelsector.

SO5 – De officiële erkenning van het nieuwe curriculum in de hele EU faciliteren door middel van een Memorandum of Understanding.

SO6 – Informatie verspreiden over projectoutputs en -resultaten in heel Europa.

SO7 – De duurzaamheid en de impact van het project na afloop verzekeren.

Projectactiviteiten

In juni, zes maanden na de start van de activiteiten, kwamen de partners gedurende twee dagen van workshops en bijeenkomsten in Brussel samen om de zaken te verder uit te diepen. De eerste dag werden, samen met 12 externe experts in digitaliseringsprocessen en nieuwe technologieën voor productieprocessen in de meubelsector, de resultaten geanalyseerd van een enquête over het belang van vaardigheden in digitale technologieën voor de toeleveringsketen van de meubelsector die gehouden werd onder 144 experts uit heel Europa.

De prioriteiten die gedetecteerd werden zijn: Internet of Things, Big Data, Cloud Computing en Internet of Things voor gegevensverzameling, interpretatie, opslag, cyberbeveiliging en algemene toename van technologische ontwikkeling.

De volgende dag werd het werk voortgezet met de tweede partnerversameling. De partners hebben het curriculum van de Digital Transformation Manager en de technische en niet-technische vaardigheden die nodig zijn voor deze nieuwe beroepsactiviteit in detail onderzocht. De kennis van nieuwe technologieën die van toepassing zijn op de industriële processen van bedrijven in de meubelsector (Cybersecurity, Internet of Things, Cloud Computing, Simulation, Big data, Augmented Reality, Autonomous Robots en Blockchain) zal moeten worden gecombineerd met sterke competenties in innovatie, communicatie, management en ondernemerschap, emotionele intelligentie, veiligheid, risico's en kwaliteit en ethiek.





DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Er moet worden benadrukt dat de problemen die ons vaak heeft, niet onopgemerkt blijven door vakspecialisten ...

„Digitale transformatie in de meubelsector is een natuurlijke stap in de ontwikkeling van processen en operaties in bedrijven. Al 15-20 jaar worden CNC-machines geïmplementeerd in de industrie, geleidelijk wordt het transport van elementen tussen machines geautomatiseerd en gerobotiseerd. Desalniettemin zullen de komende jaren de processen van productieplanning, supervisie en rapportage van de toestand van de machines, digitaal ontwerp en bedrijfsprocessen worden versneld en geautomatiseerd, evenals informatie- en communicatie-uitwisseling met zakelijke partners en binnen de bedrijven. Digitale transformatie moet bedrijven voorbereiden op effectief werken in een situatie met een kleiner aantal mensen beschikbaar is op de arbeidsmarkt en in situaties waarin de competenties van jongeren veranderen. Tegenwoordig willen de meeste mensen opgeleid worden om te werken met computers, niet in het bewerken van hout. ”

Ph. D Eng. Tomasz Wiktorski, B+R Studio President

Over welke kwalificaties en vaardigheden zal de digitale transformatiemanager van het DITRAMA-project beschikken?

- Eerst en vooral zal hij het bedrijf ondersteunen bij het evalueren van de huidige situatie en het begrijpen van de maturiteit van de digitale transformatie in de hele waardeketen (hoe geavanceerd is de implementatie van Industry 4.0).

-Hij zal de digitale transformatiestrategie beschrijven en begeleiden door het selecteren en succesvol implementeren van processen op een geïntegreerde manier doorheen de hele waardeketen, door gebruik te maken van geschikte technologieën, oplossingen, processen en systemen.

-Hij zal de processen monitoren, de tekorten in vaardigheden identificeren en de nodige stappen ondernemen met als doel een invulling op hoog technologisch niveau.

Daarom zijn de strategische doelen van de projecten voornamelijk:

- Het identificeren van vaardigheden verbonden met Industrie 4.0 en het implementeren van de digitale transformatie in bedrijven in de meubelsector.

- Een trainingsprogramma maken voor de digital transformation manager.

- Het delen van de training op het e-learning platform in het Pools, Engels, Italiaans, Spaans, Tsjechisch, Nederlands, Frans, Roemeens, Deens en Portugees.

- Het testen van de training.

- Verspreiden van de projectresultaten

- Het updaten van het trainingsaanbod





DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

We zijn fier dat we reeds de eerste resultaten van ons werk behaald hebben! Op de website van ons project (www.ditrama.eu) kan je twee rapporten vinden:

- Het eindrapport omtrent de vaardigheden (finetuning) - Het biedt een samenvatting en concretisering van de resultaten van de 'DITRAMA fine-tune Needs Survey' en de daaropvolgende bespreking tijdens de DITRAMA Experts workshop. Het specifieke doel is te identificeren welke de meest noodzakelijke zijn: technische en industriële 4.0-technologievaardigheden, niet-technische vaardigheden en de grootste barrières voor de implementatie van Ind. 4.0 in de meubelindustrie.
- Het eindrapport omtrent het Digital Transformation Manager beroepsprofiel - Het bevat de definitie van het DTM - Digital Transformation Manager beroepsprofiel dat werd overeengekomen tijdens de discussie in de DITRAMA Experts workshop. Het bevat een profielbeschrijving, een gedetailleerde identificatie van de verwachte taken en een lijst van relevante vaardigheden voor dit beroepsprofiel.

Neem een kijkje!

Meer gedetailleerde en specifieke informatie kan u terugvinden op:

www.ditrama.eu

De steun van de Europese Commissie voor de productie van deze publicatie vormt geen goedkeuring van de inhoud, welke alleen de mening van de auteurs weergeeft, en de Commissie kan niet verantwoordelijk worden gehouden voor enig gebruik dat kan worden gemaakt van de informatie die erin is vervat."

