



DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Welke vaardigheden en kennis heeft de meubelindustrie nodig om digitale transformatie te implementeren? Wie binnen de bedrijven moet zich deze transformatie voorstellen? En wat moeten ze weten om dit aan te sturen?

Het DITRAMA-project vroeg meer dan 140 experts uit heel Europa om de behoeften van alle mogelijke belanghebbenden te verzamelen, van bedrijven tot de onderwijswereld met inbegrip van experts op het gebied van technologie en digitale informatie.

DITRAMA - Persbericht #5

DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER: DIGITALE TRANSFORMATIE IN EEN VERANDERENDE WERELD

De pandemie die we momenteel meemaken, heeft het proces van digitale transformatie dat al enige tijd aan de gang is, versneld.

Nooit eerder, ook in de meubelindustrie, is technologie zo onmisbaar geworden als nu, en de noodzaak om dit organisch in bedrijven te integreren, is voor de komende jaren een onomkeerbare motor van ontwikkeling geworden.

Dit onderwerp werd besproken met meer dan 140 sectorexperts die door het DITRAMA-project om hun mening werden gevraagd over de vaardigheden en expertise die nodig zijn en die momenteel ontbreken in de meubelsector.

Er werden een aantal behoeften geïdentificeerd, zowel technische als transversale, waaraan moet worden voldaan om de sector op de toekomst voor te bereiden.

De pandemie heeft bijvoorbeeld onder meer duidelijk gemaakt hoe belangrijk het is om te investeren in augmented reality-technologieën, die volgens experts tegen 2025 zulke goede resultaten zullen opleveren dat ze nauwelijks te onderscheiden zijn van de 'persoonlijke' ervaring.

Een andere motor die innovaties aanstuurt en versneld en die nu al erg belangrijk begint te worden, is het aspect duurzaamheid en efficiënt gebruik van grondstoffen.

Ook hier lijkt technologische transformatie meer dan ooit noodzakelijk: naarmate natuurlijke grondstoffen schaarser worden, zullen de leveranciers technologisch geavanceerder en gespecialiseerder moeten zijn om de resterende essentiële natuurlijke grondstoffen optimaal te benutten.



DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Om deze reden wilde het DITRAMA-project duidelijk maken welke concrete kennis en vaardigheden in de toekomst nodig zijn op digitaal gebied, om voorbereid aan te komen.

Deze en vele andere ideeën waren de uitgangspunten voor het curriculum van de Digital Transformation Manager van DITRAMA, dat ingaat op verschillende onderwerpen en inhoud, zoals technische, die van groot belang zijn voor bedrijven die tegenwoordig technologie beschouwen als de mogelijkheid om deze revolutie te implementeren.

Technische vaardigheden

1. Industrial internet of things
2. Cybersecurity
3. Cloud computing
4. Additive manufacturing
5. Autonome robots
6. Big data analytics
7. Blockchain
8. Simulatie
9. Augmented reality
10. Algemene technische competenties
11. Horizontale en verticale systeemintegratie

Niet-technische vaardigheden

1. Innovatie
2. Communicatie
3. Management en ondernemerschap
4. Emotionele intelligentie
5. Kwaliteit, risico en veiligheid
6. Ethiek

Tot slot zal de voorgestelde Digital Transformation Manager-rol klaar zijn om de digitaliseringsstrategie van het bedrijf te ontwerpen, implementeren, onderhouden en verbeteren met behulp van geschikte technologieën, tools en methodologieën. Zij zullen ervoor zorgen dat de organisatie van het bedrijf en haar producten voldoen



DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

aan de digitaliseringsvereisten die worden voorzien en gedefinieerd in de digitaliseringsstrategie van het bedrijf. Zij faciliteren continue verbetering op het gebied van Digitalisering van de organisatie, in overeenstemming met klanttevredenheid. Zij zullen de digitaliseringsverbeteringsprojecten van het bedrijf op het gebied van digitalisering aanmoedigen en leiden. Ze zullen acties implementeren om de prestaties van de digitale transformatie te monitoren, zodat het management van het bedrijf de beste beslissingen kan nemen voor bedrijfsontwikkeling.

Projectleider:

CENFIM - Centre de Difusió Tecnològica de la Fusta i del Moble de Catalunya (La Sénia - Spain)

Project Consortium

Aarhus Universitet (Aarhus - Denmark)

Woodwize (Brussels - Belgium)

CETEM - Centro Tecnológico del Mueble y la Madeira de la Region de Murcia (Murcia - Spain)

U.E.A. - European Furniture Manufacturers Federation based in Prague (Czech Republic)

AMIC - Associació Agrupació Moble Innovador de Catalunya (Barcelona - Spain)

CFPIMM - Centro de Formação Profissional das Indústrias da Madeira e Mobiliário (Lordelo - Portugal)

FederlegnoArredo - Italian federation of wood, cork, furniture, lighting and furnishing industries (Milan - Italy)

OIGPM - Ogólnopolska Izba Gospodarcza Producentów Mebli (Warsaw - Poland)

Método Estudio Consultores - (Vigo - Spain)

HOGENT - (Gent - Belgium)

Universitatea Transilvania din Brasov (Brasov - Romania)

Voor meer informatie:

<http://ditrama.eu/>

#ditrama

"The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein."