



DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Cofinanțat prin
programul Erasmus+
al Uniunii Europene

Documentul conține o scurtă descriere a Curriculum-ului pentru profilul profesional al Managerului de Transformare Digitală, dezvoltat pe baza unei analize amănunțite a nevoilor pieței europene de mobilier și validat de peste 90 de experți internaționali. Sunt evidențiate cele 10 unități de învățare din care este compus curriculumul, precum și volumul de cunoștințe, competențe și abilități necesare acestei noi figuri profesionale. Curriculum-ul extins, cu toate atașamentele sale de referință, poate fi [descărcat la acest link](#).

DITRAMA – Comunicat de presă_3

CUNOȘTINȚE, COMPETENȚE ȘI ABILITĂȚI PENTRU „MANAGERUL DE TRANSFORMARE DIGITALĂ” PENTRU SECTORUL MOBILIERULUI

“Ditrama” (www.ditrama.eu) este un proiect co-finanțat de către programul UE, Erasmus+, pentru a defini și a dezvolta curriculum-ul Managerului de Transformare Digitală în industria mobilei.

În prima sa fază de planificare, proiectul Ditrama a definit Managerul de Transformare Digitală ca profesionistul capabil să conducă companiile din industria mobilei către transformarea lor digitală, pe tot parcursul lanțului valoric. Ce cunoștințe, competențe și abilități sunt necesare pentru îndeplinirea acestei sarcini? Cum pot fi dobândite? Ce curriculum poate asigura dobândirea expertizei tehnice și consolidarea abilităților non-tehnice fundamentale, astfel încât procesul de transformare digitală să aibă succes și să nu fie împiedicat de factori organizaționali sau sociali?



DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Cofinanțat prin
programul Erasmus+
al Uniunii Europene

DITRAMA a efectuat o analiză aprofundată a expertizei cerute de piață pentru a planifica, proiecta și conduce implementarea unei strategii digitale uniforme, consultând experți din lumea afacerilor, cercetării, formării profesionale avansate, organizațiilor patronale și sindicatelor.

Peste **90 de experți din 14 țări diferite** și-au dat avizul profesional cu privire la programa recomandată, validând și oferind câteva sugestii, care au determinat conținutul final al documentului, [care poate fi descărcat aici, cu toate atașamentele.](#)

Curriculum-ul Managerului de Transformare Digitală include volumul de cunoștințe / competențe / abilități necesare pentru acest profil profesional, informațiile și descrierile rezultatelor învățării și unitățile de învățare corelate cu indicatorii care respectă standardele europene pentru mobilitatea studenților și a personalului didactic (EQVET / EQF / EQAVET), precum și câteva recomandări despre metodologia de instruire adresată studenților și tinerilor lucrători. Sunt de asemenea descrise profilurile profesionale (**ESCO**) specifice industriei mobilei afectate de transformarea digitală.

Pe baza a **7 domenii de abilități tehnice și non-tehnice** pentru dezvoltarea acestei noi figuri profesionale, proiectul a definit un **curriculum integrat, compus din 10 unități de învățare, dintre care 4 sunt dedicate celor 11 abilități tehnice** necesare acestui rol și **6 unități pentru abilitățile non-tehnice** și referitoare la **impactul de mediu și social** al transformării tehnologice.

Curriculum-ul privind abilitățile tehnice începe cu Unitatea dedicată examinării **tehnologiilor „perturbatoare” pentru industria mobilei** (Internet of Things- Internetul lucrurilor, Industrial Internet of Things (IIoT)-Internetul industrial al lucrurilor, Cloud Computing în Industria 4.0) și continuă cu Unitatea dedicată **tehnologiilor aplicate în procesele de fabricare** (sisteme de management orizontale și verticale, soluții software pentru proiectare parametrizată, fabricare aditivă (printare 3D), robotică aplicată în industrie). Apoi, aprofundează temele legate de **virtualizare** (simulare, prototipare virtuală, *digital twin*-dublu digital și realitate augmentată / virtuală) și **siguranța și protecția datelor**.

Procesul de analiză a scos la iveală unele abilități generale ca factori critici pentru succesul transformării digitale, iar aceste abilități pot facilita integrarea tehnologică în contextul organizațional orientat spre afaceri al unei companii. **Managerul de Transformare Digitală nu este un specialist executiv**, ci un tip de manager, care se referă la managementul companiei și poate pune tehnologia și transformarea digitală în serviciul strategiilor generale de dezvoltare a afacerii.



DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Cofinanțat prin
programul Erasmus+
al Uniunii Europene

El activează în mediul companiei și, prin urmare, trebuie să cunoască logica companiei, stimulii motivaționali și comportamentul adecvat, astfel încât schimbarea să aibă succes și, de asemenea, să reușească să depășească inevitabila rezistență internă.

Din acest motiv, programa este alcătuită din **6 unități de învățare** pe teme complementare celor tehnologice, dedicate diferitelor **abilități manageriale**, cum ar fi inovația, leadershipul, comunicarea, munca în echipă, managementul riscurilor pentru sănătate și siguranță și înțelegerea aspectelor fundamentale legate de sustenabilitate economică, socială și de mediu.

Curriculumul corespunde nivelului **EQF 5** și este compus din 100 de pilule video multimedia, divizate pe subiecte. Se adresează atât **studenților cursurilor de formare profesională sau învățământului superior** în domeniul mobilierului din lemn, inovării produselor sau TIC (*viitorilor muncitori*), cât și **tinerilor muncitori care sunt deja activi pe piața muncii** (*muncitorilor profesioniști*) care doresc să își sporească expertiza într-o industrie în care provocarea inovației reprezintă singura cheie a concurenței și stabilității pe piață.

Puteți descărca dosarul complet, care include:

- Curriculum complet pentru Managerul de Transformare Digitală pentru industria mobilei
- Lista profilurilor profesionale ESCO afectate de transformarea digitală în industria mobilei
- O listă preliminară a celor 100 de pilule educaționale care vor alcătui programa multimedia

Coordonatorul proiectului:

CENFIM – Centre de Difusió Tecnològica de la Fusta i del Moble de Catalunya (La Sénia– Spania)

Consortiul proiectului

Aarhus Universitet (Aarhus – Danemarca)

Woodwize (Bruxelles – Belgia)

CETEM – Centro Tecnològico del Mueble y la Madeira de la Region de Murcia (Murcia – Spania)

U.E.A. – European Furniture Manufacturers Federation cu sediul în Praga (Republica Cehă)

AMIC – Associacio Agrupacio Moble Innovador de Catalunya (Barcelona – Spania)

CFPIMM – Centro de Formação Profissional das Indústrias da Madeira e Mobiliário (Lordele – Portugalia)



DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Cofinanțat prin
programul Erasmus+
al Uniunii Europene

FederlegnoArredo – Federazione Italiana delle industrie del legno, del sughero, del mobile, dell'illuminazione, dell'arredamento (Milano – Italia)

OIGPM – Ogólnopolska Izba Gospodarcza Producentów Mebli (Varșovia – Polonia)

Método Estudio Consultores – (Vigo – Spania)

HOGENT – (Gent – Belgia)

Universitatea Transilvania din Brasov (Brașov – România)

Pentru mai multe informații:

<http://ditrama.eu/>

#ditrama

"Sprijinul acordat de Comisia Europeană pentru elaborarea acestei publicații nu constituie o aprobare a conținutului, care reflectă doar opiniile autorilor, iar Comisia nu poate fi trasă la răspundere pentru orice utilizare a informațiilor conținute în aceasta