



DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

O documento contém uma breve descrição do Currículo para o perfil profissional de Gestor de Transformação Digital, desenvolvido com base numa análise aprofundada das necessidades do mercado europeu do mobiliário e validado por mais de 90 especialistas internacionais.

Destacam-se as 10 Unidades de Aprendizagem que compõem o Currículo, bem como o corpo de conhecimentos, competências e aptidões exigidas para esta nova figura profissional.

O Currículo estendido, com todos os seus anexos de referência, pode ser obtido [neste link](#).

DITRAMA – Nota de Imprensa_3

CONHECIMENTOS, COMPETÊNCIAS E APTIDÕES DO “GESTOR DA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL” PARA O SETOR DO MOBILIÁRIO

“Ditrama” (www.ditrama.eu) é um projeto cofinanciado pelo programa Erasmus + da UE para definir e desenvolver o currículo de Gestor da Transformação Digital na indústria do mobiliário.

Na sua primeira fase de planeamento, o Projeto Ditrama definiu o Gestor da Transformação Digital como o profissional capaz de liderar empresas do setor do mobiliário na sua transformação digital, em toda a cadeia de valor. Que conhecimentos, competências e aptidões são necessários para realizar esta tarefa? Como adquiri-los? Que currículo pode garantir a aquisição de conhecimentos técnicos e o fortalecimento de competências não técnicas fundamentais, para que o processo de transformação digital seja bem-sucedido e não seja prejudicado por fatores organizacionais ou sociais.

DITRAMA realizou uma análise minuciosa da experiência exigida pelo mercado para planejar, projetar e liderar a implementação de uma estratégia digital uniforme, ouvindo especialistas do mundo dos negócios, investigação, formação avançada, organizações de empregadores e sindicatos.



Mais de **90 especialistas de 14 países diferentes** deram a sua opinião profissional sobre o Currículo recomendado, validando e dando algumas sugestões, que determinaram a versão final do documento, [que pode ser descarregado aqui com todos os seus anexos](#).

O Currículo do Gestor da Transformação Digital inclui o corpo de conhecimentos / competências / aptidões necessários para este perfil profissional, as informações e as descrições dos resultados da aprendizagem e as unidades de aprendizagem relacionadas aos indicadores em conformidade com os padrões europeus para a mobilidade de alunos e funcionários (EQVET / EQF / EQAVET), bem como algumas recomendações sobre a metodologia dirigida a jovens estudantes e trabalhadores. Os perfis profissionais (ESCO) específicos para a indústria do mobiliário impactada pela transformação digital também são descritos.

Após ter identificado estas **7 áreas de competências técnicas e não técnicas** para o desenvolvimento desta nova figura profissional, o projeto delineou um **currículo integrado composto por 10 Unidades de Aprendizagem, 4 das quais são dedicadas às 11 competências técnicas** necessárias para esta função e **6 unidades para as competências não técnicas** e para o **impacto ambiental e social** da transformação tecnológica.

O currículo da formação técnica parte de **tecnologias “disruptivas” para a indústria do mobiliário** (Internet das Coisas, Internet das Coisas Industrial (IIoT), Computação em Nuvem para a Indústria 4.0) e continua com a Unidade dedicada às **tecnologias aplicadas ao fabrico** (sistemas de gestão horizontal e vertical, software para projeto paramétrico, fabrico aditivo, robótica aplicada à indústria). Em seguida, investiga os temas relacionados à **virtualização** (simulação, prototipagem virtual, gémeo digital, realidade aumentada / virtual) e à **segurança e proteção de dados**.

O processo de análise evidenciou algumas competências transversais como fatores críticos para o sucesso da transformação digital, e essas competências podem facilitar a integração tecnológica no contexto de e-business organizacional de uma empresa. **O Gestor da Transformação Digital não é um especialista executivo**, mas uma **figura gestora**, que reporta à gestão da empresa e pode colocar a tecnologia e a transformação digital a serviço das estratégias globais de desenvolvimento do negócio.

Eles movem-se no ambiente da empresa e, portanto, devem conhecer a lógica da empresa, os estímulos motivacionais e o comportamento adequado, para que a mudança seja bem-sucedida e supere a inevitável resistência interna.



DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Por este motivo, o currículo é composto por **6 unidades de aprendizagem** em temas complementares aos tecnológicos, dedicados a diferentes **competências de gestão**, tais como inovação, liderança, comunicação, trabalho em equipa, gestão de riscos de saúde e segurança e compreensão dos aspetos fundamentais relacionados para a sustentabilidade económica, social e ambiental.

O currículo coincide com o **nível 5 do EQF** e é composto por 100 vídeo-pílulas multimédia, divididos por tópico. Destina-se a **alunos de cursos de formação profissional de ensino secundário** na área do mobiliário em madeira, inovação de produtos ou TIC (futuros trabalhadores) e **jovens trabalhadores já ativos no mercado de trabalho** (trabalhadores profissionais) que pretendam aumentar a sua especialização numa indústria onde o desafio da inovação representa a única chave para a competição e estabilidade no mercado.

É possível descarregar o dossiê completo, que inclui:

- O currículo completo para gestor da transformação digital para a indústria do mobiliário
- A lista de perfis profissionais ESCO impactados pela transformação digital na indústria do mobiliário
- Uma lista preliminar das 100 pílulas educacionais que farão parte do currículo multimédia.

Coordenador do Projeto:

CENFIM – Centre de Difusió Tecnològica de la Fusta i del Moble de Catalunya (La Sénia– Spain)

Parceiros:

Aarhus Universitet (Aarhus – Denmark)

Woodwize (Brussel – Belgium)

CETEM – Centro Tecnológico del Mueble y la Madeira de la Region de Murcia (Murcia – Spain)

U.E.A. – European Furniture Manufacturers Federation based in Prague (Czech Republic)

AMIC – Associació Agrupació Moble Innovador de Catalunya (Barcelona – Spain)

CFPIMM – Centro de Formação Profissional das Indústrias da Madeira e Mobiliário (Lordelo – Portugal)

FederlegnoArredo – Federazione Italiana delle industrie del legno, del sughero, del mobile, dell'illuminazione, dell'arredamento (Milano – Italy)

OIGPM – Ogólnopolska Izba Gospodarcza Producentów Mebli (Warsaw – Poland)

Método Estudio Consultores – (Vigo – Spain)

HOGENT – (Gent – Belgium)

Universitatea Transilvania din Brasov (Brasov – Romania)



DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Para mais informação:

<http://ditrama.eu/>

#ditrama

" O apoio da Comissão Europeia à produção desta publicação não constitui um endosso do conteúdo, que reflecte apenas as opiniões dos autores, e a Comissão não pode ser responsabilizada por qualquer uso que possa ser feito das informações nele contidas"