



DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Dette dokument indeholder en kort beskrivelse af pensummet for uddannelsen til Digital Omstillingsleder. Pensummet er udviklet på grundlag af en grundig analyse af behovene på det europæiske møbelmarked, og flere end 90 internationale eksperter har sagt god for det. I det følgende beskrives de 10 læringsmoduler, som pensummet består af, samt den viden, og de færdigheder og kompetencer, som den nye fagprofil skal besidde. Hele pensummet samt alle bilagene hertil kan downloades [via dette link](#).

DITRAMA – Pressemeddelelse_3

HVILKEN VIDEN, KOMPETENCER OG FÆRDIGHEDER SKAL DEN DIGITALE OMSTILLINGSLEDER I MØBELINDUSTRIEN BESIDDE?

DITRAMA-projektet (www.ditrama.eu) er medfinansieret af Erasmus+ under EU. Projektet har til formål at definere og udvikle pensummet til uddannelsen som Digital Omstillingsleder i møbelindustrien.

In sin indledende planlægningsfase har DITRAMA-projektet defineret den Digitale Omstillingsleder som en person, der er uddannet til at hjælpe virksomheder i møbelindustrien til at lykkes med den digitale omstilling i hele værdikæden. Hvilken viden, kompetencer og færdigheder er nødvendige for at kunne løfte denne opgave? Hvordan opnår man disse? Hvilket pensum sikrer både, at der opnås den rette tekniske ekspertise, og at grundlæggende ikke-tekniske færdigheder styrkes, så den digitale omstillingsproces bliver en succes og ikke hindres af organisatoriske eller sociale faktorer?

DITRAMA har foretaget en grundig analyse af den ekspertise, som markedet har brug for til at planlægge, udforme og lede gennemførelsen af en systematisk digital strategi. eksperter fra erhvervslivet, forskningsmiljøer, videregående uddannelser, arbejdsgiverorganisationer og fagforeninger er blevet konsulteret.



DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Flere end **90 eksperter fra 14 forskellige lande** har foretaget en faglig vurdering af det foreslåede pensum, som de har godkendt med enkelte forbedringsforslag. Det endelige udkast, som har taget højde for forbedringsforslagene, kan [downloades her, inklusive bilag](#).

Pensummet til uddannelsen som Digital Omstillingsleder omfatter den viden og de kompetencer og færdigheder, som den faglige profil skal besidde. Desuden omfatter det information og beskrivelser af læringsmål og læringsmoduler i relation til indikatorer i overensstemmelse med de europæiske standarder for mobilitet for studerende og medarbejdere (EQVET / EQF / EQAVET), samt anbefalinger til metoder til undervisning af studerende og unge medarbejdere. De faglige profiler (**ESCO**) i møbelindustrien, som er påvirket af den digitale omstilling, beskrives også.

Efter en identifikation af de **7 områder med tekniske og ikke-tekniske færdigheder**, som den nye faglige profil skal besidde, er der i projektet udarbejdet et integreret pensum **bestående af 10 læringsmoduler**, hvoraf **4 er målrettet de 11 tekniske færdigheder**, som fagprofilen skal besidde, og **6 moduler er målrettet de ikke-tekniske færdigheder** samt de **miljømæssige og sociale konsekvenser** af teknologiske omstillinger.

Pensummet for den tekniske del af uddannelsen starter med de **"disruptive" teknologier i møbelindustrien** (Internet of Things, Industrial Internet of Things (IIoT), Cloud Computing i Industri 4.0) og fortsætter med et modul om **produktionsteknologier** (horisontale og vertikale styringssystemer, software til parametrisk design, 3D-printning, robotteknologi). Derefter dykkes der ned i temaer om **virtualisering** (simulering, virtuelle prototyper, *digitale tvillinger*, og augmented/virtual reality) samt **sikkerhed og databeskyttelse**.

Analyseprocessen pegede på nogle generelle færdigheder som afgørende for en succesfuld digitale omstilling. Der er tale om færdigheder, som kan sikre den teknologiske integration i virksomhedens organisatoriske og forretningsmæssige kontekst. **Den Digitale Omstillingsleder er ikke en ledelsesspecialist** men en **lederfigur**, der refererer til virksomhedens ledelse, og som kan sørge for, at teknologi og digital omstilling understøtter virksomhedens overordnede forretningsudviklingsstrategier.

Da den Digitale Omstillingsleder bevæger sig i virksomhedens miljø, må han/hun kende til virksomhedens logik, motivationsfaktorer og forventninger om adfærd for at kunne lykkes med forandringerne og for at kunne overvinde den interne modstand, som er uundgåelig.



DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Derfor består pensummet af **6 læringsmoduler** med temaer, der komplementerer de teknologiske temaer, og som er målrettet forskellige **ledelsesmæssige færdigheder**, såsom innovation, lederskab, kommunikation, teamarbejde, risikostyring i forhold til sikkerhed og sundhed, samt indsigt i grundlæggende aspekter i relation til økonomisk, social og miljømæssig bæredygtighed.

Pensummet svarer til **niveau 5 i den Europæiske Kvalifikationsramme (EQF)** og består af 100 multimedie video-bidder, opdelt på emner. Det henvender sig til **studerende på videregående erhvervsuddannelser** inden for træmøbler, produktinnovation eller IKT (*fremtidige medarbejdere*) men også til **unge medarbejdere, der allerede er aktive på arbejdsmarkedet** (*højtuddannede medarbejdere*), og som ønsker at styrke deres ekspertise i en branche, hvor innovation er nøglen til konkurrence og stabilitet på markedet.

Det er muligt at downloade hele pakken, som omfatter:

- Hele pensummet til uddannelsen som Digital Omstillingsleder i møbelindustrien
- Listen over de faglige profiler (ESCO) i møbelindustrien, som er påvirket af den digitale omstilling.
- En foreløbig liste over de 100 læringsbidder, som kommer til at udgøre multimediepensummet

Projektleder:

CENFIM – Centre de Difusió Tecnològica de la Fusta i delMoble de Catalunya (La Sénia– Spanien)

Projektkonsortium:

Aarhus Universitet (Aarhus - Danmark)

Woodwize (Bruxelles – Belgien)

CETEM – Centro Tecnológico del Mueble y la Madeira de la Region de Murcia (Murcia – Spanien)

U.E.A. – European Furniture Manufacturers Federation med base i Prag (Tjekkiet)

AMIC – AssociacióAgrupacióMobleInnovador de Catalunya (Barcelona – Spanien)

CFPIMM – Centro de FormaçãoProfissionaldasIndústrias da Madeira e Mobiliário (Lordele – Portugal)

FederlegnoArredo – Federazione Italiana delle industrie del legno, del sughero, del mobile, dell'illuminazione, dell'arredamento (Milano – Italien)

OIGPM – Ogólnopolska Izba GospodarczaProducenten (Warszawa – Polen)

MétodoEstudioConsultores – (Vigo – Spanien)



DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

HOGENT – (Gent – Belgien)

Universitatea Transilvania din Brasov (Brasov – Rumænien)

Læs mere på:

<http://ditrama.eu/>

#ditrama

"EU-Kommissionens støtte til udarbejdelsen af denne publikation udgør ikke en godkendelse af indholdet, som udelukkende afspejler forfatternes egne synspunkter, og Kommissionen kan på ingen måde holdes ansvarlig for en eventuel brug af oplysningerne heri."