



DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

DITRAMA

Managerul transformării digitale: conducând companii din lanțul valoric pentru mobilă pentru a-și implementa strategia de transformare digitală

Internetul industrial al lucrurilor, analiza de date masive, cloud computing, cybersecurity, robotica, realitatea virtuală, augmentată și mixtă, tehnologii de simulare, blockchain, sunt soluții tehnologice viitoare, care vor schimba lumea noastră, însă, cu toate acestea, vor avea și o influență pozitivă asupra sectorului mobilierului, companiilor noastre și clienților noștri. În sectorul mobilei, în mod obișnuit, auzim despre soluții inovatoare, digitalizare, dar, de fapt, nu le cunoaștem potențialul real și nu știm cum ar trebui implementate. În sectorul nostru nu suntem pregătiți pentru execuția transformării digitale, mai ales din punct de vedere al managementului. Companiile de mobilă trebuie să răspundă la întrebarea, dacă au specialiști, care sunt potriviți pentru provocările actuale și dacă pot implementa cu succes transformarea digitală.

Prin urmare, a fost creat proiectul internațional DITRAMA. În acest proiect, 12 parteneri reprezentând 8 țări europene și institutele lor de învățământ superior, întreprinderi și sindicate vor coopera pentru realizarea rezultatelor în 36 de luni. Când vorbim despre sectorul mobilierului și transformarea digitală, trebuie să reținem că, cheia implementării transformării digitale este dată de disponibilitatea angajaților bine pregătiți cu calificări digitale și de un lider pentru coordonarea și implementarea transformării digitale la toate nivelurile companiei. Toate țările Uniunii Europene se confruntă cu o lipsă de angajați calificați digital. Pentru a contracara acest lucru, vin instituțiile consorțiului cum ar fi: Coordonator proiect - CENFIM - Centre de Difusió Tecnològic de la Fusta i del Moble de Catalunya (La Sénia - Spania), Aarhus Universitet (Aarhus – Denmark), Woodwize (Brussel – Belgium), CETEM – Centro Tecnológico del Mueble y la Madeira de la Región de Murcia (Murcia – Spain), U.E.A. – European Furniture Manufacturers Federation based in Prague (Czech Republic), AMIC – Associació Agrupació Moble Innovador de Catalunya (La Sénia – Spain), CFPIMM – Centro de Formação Profissional das Indústrias da Madeira e Mobiliário (Lordelo – Portugal), FederlegnoArredo – Federazione Italiana delle industrie del legno, del sughero, del mobile, dell'illuminazione, dell'arredamento (Milano – Italy), OIGPM – Ogólnopolska Izba Gospodarcza Producentów Mebli (Warsaw – Poland), Método Estudio Consultores – (Vigo – Spain), HOGENT – (Gent – Belgium), Universitatea Transilvania din Brasov (Brașov – România).





DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

DITRAMA își propune să ofere un MOOC(curs on-line) inovator pentru manageri (Manageri de transformare digitală) pentru a-i instrui pentru conducerea și implementarea cu succes a transformării digitale în companiile de mobilă de-a lungul întregului lanț de valori.

Obiectivele noastre strategice sunt următoarele:

SO1 –Ajustarea abilităților existente legate de industria 4.0 și de implementarea transformării digitale în companii din sectorul mobilierului.

SO2 – Elaborarea și dezvoltarea unui nou curriculum oficial pentru noul profil ocupațional al Managerului de transformare digitală din sectorul de mobilă.

SO3 – Furnizarea unui curs de formare profesională pe o platformă de învățare electronică (MOOC), în 7 limbi europene, care oferă materiale de învățare inovatoare care să satisfacă necesarul de abilități.

SO4 – Testarea cursului MOOC în rândul profesioniștilor și studenților din sectorul mobilierului.

SO5 – Facilitarea recunoașterii oficiale în cadrul UE a noului curriculum printr-un MoU.

SO6 – Diseminarea informațiilor în Europa, despre rezultatele și beneficiile proiectului.

SO7 – Asigurarea sustenabilității și impactului proiectului după încheierea sa.

Activități ale proiectului

În iunie, la șase luni de la începerea activităților, partenerii s-au întâlnit la Bruxelles timp de două zile de workshop-uri și meeting-uri pentru aprofundarea problemelor. În prima zi, împreună cu 12 experți externi în afaceri orientate către procesele de digitalizare și noile tehnologii aplicate proceselor de producție în sectorul mobilierului, au fost analizate rezultatele unui sondaj realizat între 144 de experți din întreaga Europă, referitor la importanța de a avea competențe în tehnologii digitale pentru lanțul valoric din industria mobilei.

Prioritățile asupra cărora s-au concentrat au fost: Internet of Things/Internetul lucrurilor, Big Data/Baze masive de date, Cloud Computing și Internetul lucrurilor pentru colectarea datelor, interpretarea, stocarea, securizarea cibernetică și evoluția generală a dezvoltării tehnologice.

A doua zi, activitatea a continuat cu cea de-a doua întâlnire a partenerilor. Partenerii au investigat în detaliu Curriculum-ul Managerului de transformare digitală și abilitățile tehnice și non-tehnice necesare pentru această nouă ocupație profesională. Cunoașterea noilor tehnologii aplicabile proceselor industriale ale companiilor din sectorul mobilierului (Cybersecurity/Securitate cibernetică, Internet of Things/Internetul lucrurilor, Cloud Computing, Simulare, Big Data/ Baze masive de date, Realitate augmentată, Roboți autonomi și Blockchain) va trebui combinată cu competențe puternice în Inovare, Comunicare, Management și Antreprenoriat, Inteligență emoțională, Calitate - Risc și Siguranță, Etică.





DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Trebuie subliniat că problemele pe care le are comerțul nostru nu trec neobservate de către specialiștii în comerț ...

„Transformarea digitală în sectorul mobilierului este un pas natural al dezvoltării proceselor și operațiunilor în companii. Timp de 15-20 de ani, mașinile CNC au fost implementate în industrie, procesele de transport secvențial între mașini ale elementelor au fost automatizate și robotizate. Cu toate acestea, în anii care vor urma se vor accelera și automatiza procesele de planificare a producției, supraveghere și raportare a stării mașinilor, proiectarea digitală, precum și procesele de operare a afacerilor, cum ar fi schimbul de informații și comunicare cu partenerii de afaceri și în cadrul companiilor. Transformarea digitală ar trebui să pregătească companiile să lucreze eficient în situația unui număr mai mic de persoane pe piața muncii și în situația în care competențele tinerilor se schimbă. Astăzi majoritatea oamenilor doresc să se educe în domeniul IT și nu în lucrul cu lemnul.”

Dr.Ing. Tomasz Wiktorski, Președinte al B+R Studio

Ce calificări și abilități va avea managerul de transformare digitală al proiectului DITRAMA?

-În primul rând, el va sprijini compania în evaluarea situației actuale și înțelegerea nivelului de maturitate a transformării digitale de-a lungul întregului lanț de valori (cât de avansată este implementarea Industriei 4.0).

-Va descrie și conduce strategia de transformare digitală prin selectarea și implementarea cu succes a proceselor într-un mod integrat de-a lungul întregului lanț de valori, folosind tehnologii, soluții, procese și sisteme adecvate.

-Va monitoriza procesele, va identifica lipsurile de abilități și va lua măsurile necesare, obiectivul fiind completarea lor la nivelul tehnologic actual.

Prin urmare, obiectivele strategice ale proiectului sunt, în principal:

-Identificarea abilităților legate de Industria 4.0 și implementarea transformării digitale în companii din sectorul mobilierului.

-Crearea unui program de instruire pentru managerul de transformare digitală.

-Difuzarea materialului de instruire pe platforma e-learning în poloneză, engleză, italiană, spaniolă, cehă, olandeză, franceză, română, daneză și portugheză.

-Testarea cunoștințelor

-Diseminarea rezultatelor proiectului.

-Revizuirea materialelor de instruire





DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Reamintim cu mândrie că avem deja primele rezultate ale muncii noastre! Pe site-ul proiectului nostru (www.ditrama.eu) puteți găsi două rapoarte:

-Raport final privind ajustarea abilităților- Rezumă și concretizează rezultatele sondajului privind abilitățile necesare în DITRAMA și discutarea ulterioară a acestora la workshop-ul experților DITRAMA. Acesta își propune să identifice în mod specific, care sunt cele mai necesare: abilități tehnice, abilități tehnologice de Industrie 4.0, abilități non-tehnice și cele mai mari bariere în calea implementării Ind. 4.0 în industria mobilei.

- Raportul final privind profilul profesional al Managerului Transformării Digitale - Conține definiția profilului ocupațional al MTD - Managerului Transformării Digitale, convenit în cadrul discuției la workshop-ul de experți DITRAMA. Include o descriere a profilului, o identificare detaliată a sarcinilor preconizate și o listă a abilităților relevante ale acestui profil ocupațional.

Sunteți bineveniți să le citiți!

Vă invităm cu drag pentru informații mai detaliate și specifice:

www.ditrama.eu

"Sprijinul acordat de Comisia Europeană pentru elaborarea acestei publicații nu constituie o aprobare a conținutului, care reflectă doar opiniile autorilor, iar Comisia nu poate fi trasă la răspundere pentru orice utilizare a informațiilor conținute în aceasta".

