



DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

DITRAMA

Digital Omstillingsleder: En profil, der hjælper virksomheder i møbelindustrien med at implementere deres digitaliseringsstrategi i hele værdikæden

Internet of Things, analyse af big data, cloud computing, cybersikkerhed, robotter, virtuel, augmented og mixed reality, simuleringsteknologier og blockchain-teknologi er nogle af de nye teknologier, som i øjeblikket forandrer verden. De påvirker også møbelindustrien, virksomhederne og vores kunder i en positiv retning. I møbelindustrien taler vi ofte om innovative løsninger og digitalisering, men i virkeligheden kender vi ikke disse løsningers egentlige potentiale, og vi ved ikke, hvordan vi skal implementere dem. I vores branche er vi ikke klar til at gennemføre en digital omstilling, især ikke fra et ledelsesmæssigt perspektiv. Virksomheder inden for møbelindustrien er nødt til at forholde sig til, om de har de rigtige fagfolk til at løse vor tids udfordringer og gennemføre en vellykket digital omstilling.

Det er baggrunden for det internationale projekt DITRAMA. Projektet omfatter 12 partnere fra 8 europæiske lande. Videregående uddannelsesinstitutioner, virksomheder og fagforeninger fra de 8 lande vil i en periode på 36 måneder samarbejde om at indfri projektets mål. Når vi taler om digital omstilling i møbelindustrien, er det vigtigt at holde sig for øje, at nøglen til implementering af digitale løsninger er veluddannet arbejdskraft med de nødvendige kompetencer inden for digitalisering, og ledere, som kan drive og styre den digitale omstilling på alle niveauer i virksomheden. Alle EU-lande oplever i øjeblikket en mangel på medarbejdere med digitale kompetencer, og målet med projektet er, at konsortiets medlemmer i fællesskab vil imødegå denne udfordring. Medlemmerne omfatter følgende institutioner: Leder af projektet: CENFIM – Centre de Difusió Tecnológica de la Fusta i del Moble de Catalunya (La Sénia – Spanien), Aarhus Universitet (Aarhus – Danmark), Woodwize (Bruxelles – Belgien), CETEM – Centro Tecnológico del Mueble y la Madeira de la Región de Murcia (Murcia – Spanien), U.E.A. – European Furniture Manufacturers Federation based in Prague (Tjekkiet), AMIC – Associació Agrupació Moble Innovador de Catalunya (La Sénia – Spanien), CFPIMM – Centro de Formação Profissional das Indústrias da Madeira e Mobiliário (Lordelo – Portugal), FederlegnoArredo – Federazione Italiana delle industrie del legno, del sughero, del mobile, dell'illuminazione, dell'arredamento (Milano – Italien), OIGPM – Ogólnopolska Izba Gospodarcza Producentów Mebli (Warsaw – Polen), Método Estudio Consultores – (Vigo – Spanien), HOGENT – (Gent – Belgien), Universitatea Transilvania din Brasov (Brasov – Rumænien).





DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Formålet med DITRAMA er at udvikle en innovativ MOOC, som uddanner ledere (Digitale Omstillingsledere) til effektivt at kunne styre og gennemføre en digital omstilling i møbelvirksomheder på tværs af hele værdikæden.

Vores strategiske målsætninger er:

- 1 – At finjustere eksisterende kompetencer i forhold til Industri 4.0 og i forhold til at gennemføre den digitale omstilling i virksomheder inden for møbelindustrien.
- 2 – At udforme og udvikle et nyt officielt pensum for den nye erhvervsprofil som Digital Omstillingsleder til møbelindustrien.
- 3 – At udarbejde et undervisningsforløb på en e-læringsplatform (MOOC) på 7 europæiske sprog, som leverer innovativt undervisningsmateriale, der opfylder behovet for tilegnelse af færdigheder.
- 4 – At teste MOOC blandt fagfolk og studerende i møbelindustrien.
- 5 – At sørge for at det nye pensum får officiel godkendelse på tværs af EU gennem en MoU.
- 6 – At formidle informationer om projektets udbytte og resultater i hele Europa.
- 7 – At sikre projektets bæredygtighed og effekt, efter det er afsluttet.

Projektets aktiviteter

Seks måneder inde i projektet mødtes partnerne i juni måned i Bruxelles til en to-dages workshop samt møder, hvor de havde anledning til nærmere drøftelser af relevante emner. Den første dag satte man sammen med 12 eksterne eksperter fra erhvervslivet fokus på digitaliseringsprocesser og nye teknologier, som anvendes i møbelindustriens produktionsprocesser, og man analyserede resultaterne af en undersøgelse blandt 144 eksperter fra hele Europa af betydningen af digitale kompetencer i forhold til møbelindustriens træforsyningskæde.

Følgende fokusområder blev identificeret: Internet of Things, big data, cloud computing og Internet of Things til indsamling, fortolkning og lagring af data, cybersikkerhed og den generelle hastighed i den teknologiske udvikling.

Den følgende dag fortsatte arbejdet med andet partnernøde, hvor partnerne nøje gennemgik pensum til uddannelsen som Digital Omstillingsleder, samt hvilke tekniske og ikke-tekniske kompetencer, den nye erhvervsprofil skal have. Viden om nye teknologier, som kan bruges i møbelvirksomhedernes industrielle processer (cybersikkerhed, Internet of Things, cloud computing, simulering, big data, augmented reality, autonome robotter, og blockchain-teknologi) skal kombineres med stærke kompetencer inden for innovation, kommunikation, ledelse og iværksætterier samt følelsesmæssig intelligens, kvalitetsstyring, risiko, sikkerhed og etik.





DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Det skal understreges, at de problemer, som branchen står over for, ikke går ubemærket hen blandt brancheeksperter...

"Digital omstilling af møbelindustrien er et naturligt skridt i udviklingen af virksomhedernes drift og processer. De sidste 15-20 år har man indført CNC-maskiner i industrien, og transport af elementer mellem maskiner er gradvist blevet automatiseret og overladt til robotter. Ikke desto mindre vil der i de kommende år ske en accelerering og øget automatisering af processer i forhold til produktionsplanlægning, overvågning og rapportering af udstyrets stand, digitalt design og forretningsprocesser, samt kommunikation og udveksling af oplysninger med forretningspartnere og internt i virksomhederne. Den digitale omstilling skal forberede virksomhederne på at opretholde en effektiv drift i en verden med færre mennesker på arbejdsmarkedet, og hvor de unges kompetencer er under forandring. I dag ønsker de fleste mennesker at uddanne sig inden for noget med computere og teknologi fremfor at arbejde med træ."

PhD Eng. Tomasz Wiktorski, B+R Studio President

Hvilke kvalifikationer og færdigheder vil en Digital Omstillingsleder i DITRAMA-projektet få?

-Først og fremmest skal personen understøtte virksomheden i at vurdere den aktuelle situation og i at forstå sin egen modenhed i forhold til digital omstilling på tværs af hele værdikæden (hvor langt er den med implementering af Industri 4.0).

- Personen skal beskrive og udmønte digitaliseringsstrategien ved at udvælge og implementere processer, som effektivt kan integreres i hele værdikæden ved hjælp af egnede teknologier, løsninger, processer og systemer.

- Personen skal overvåge processer, afdække manglende kompetencer og tage de nødvendige skridt for at opnå virksomhedens aktuelle teknologiske målsætninger.

Derfor er projektets primære strategiske mål:

- At identificere relevante kompetencer i forhold til Industri 4.0 og i forhold til at gennemføre en digital omstilling i virksomheder inden for møbelindustrien.

- At etablere en uddannelse som Digital Omstillingsleder.

- At dele undervisningsmateriale på en e-læringsplatform på polsk, engelsk, italiensk, spansk, tjekkisk, hollandsk, fransk, rumænsk, dansk og portugisisk.

- At teste uddannelsen.

- At formidle projektets resultater.

- At opdatere uddannelsesudbuddet.





DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Vi er stolte af, at vi allerede har offentliggjort de første resultater af vores arbejde! På projektets hjemmeside (www.ditrama.eu) kan du finde to rapporter:

- Skills fine-tune final report. Rapporten opsummerer og konkretiserer projektresultaterne fra arbejdet med at finjustere behovsundersøgelsen samt den efterfølgende diskussion på DITRAMA Experts Workshop. Målet er at afdække, hvad der er mest behov for: Tekniske og Industri 4.0 teknologi-kompetencer, ikke-tekniske kompetencer, og de største barrierer for implementering af Industri 4.0 i møbelindustrien.
- Digital Transformation Manager Occupational profile final report. Rapporten indeholder definitionen på den Digitale Omstillingsleders profil, som er besluttet på DITRAMA Experts Workshop. Rapporten indeholder en profilbeskrivelse, en detaljeret liste over forventede opgaver og en oversigt over profilens relevante kompetencer.

Rapporterne er frit tilgængelige.

Hvis du ønsker flere og mere præcise oplysninger om DITRAMA, kan du besøge vores hjemmeside:

www.ditrama.eu

»Europa-Kommissionens støtte til produktionen af denne publikation indebærer ikke noget ansvar for indholdet, idet indholdet udelukkende afspejler forfatternes synspunkter. Kommissionen kan ikke holdes ansvarlig for anvendelse, der måtte blive gjort af de informationer, der er indeholdt heri.«

